

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Зернышко» села Зерновое
Сакского района Республики Крым

А.В.Баркалова

Протокол от «20» августа 2025 №4**УТВЕРЖДЕНО**

И.о. заведующего
МБДОУ «Зернышко» села Зерновое
Сакского района Республики Крым

Н.Д.Колядинская

Приказ от «21» августа 2025 №45

«21» августа 2025 г. №45. «Расторжение трудового договора по инициативе работника пунктом 2.5.15 следующего содержания (га. 41 ст. 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации) в

«Годинке (жене/и другу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий (вдове/вдовцу, вдовому/вдовому супружескому пару), в случае супружеского развода, по инициативе супруги (супруга) одного из супругов, в течение 10 календарных дней с момента вынесения судом решения о расторжении брака в связи с супружеским разводом» (ч. 1 ст. 11 части первой статьи 2 в Правила внутреннего трудового распорядка работников об

Федерации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зернышко» села Зерновое Сакского района Республики Крым

2. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

3. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

4. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

5. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

6. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

7. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

8. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

9. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

10. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

11. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

12. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

13. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

14. Время действия: с 19.08.2025 г. по 19.08.2026 г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.04.2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 07.04.2025 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации», в целях приведения в соответствие с нормами действующего законодательства локального нормативного акта, внести изменения (дополнения) в **«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения «Зернышко» села Зерновое Сакского района Республики Крым»:**

1. Дополнить раздел 2.5.4 «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» пунктом 2.5.15 следующего содержания (гл. 41 ст. 264.1 ТК РФ):

«Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8., 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации)».

2. Внести изменения в пункт 6.21 «Заведующий ДОУ обязан на основании письменного заявления» заменив следующим содержанием (гл. 19 ст. 128 ТК РФ):

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель **обязан** на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супружам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию илиувечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.